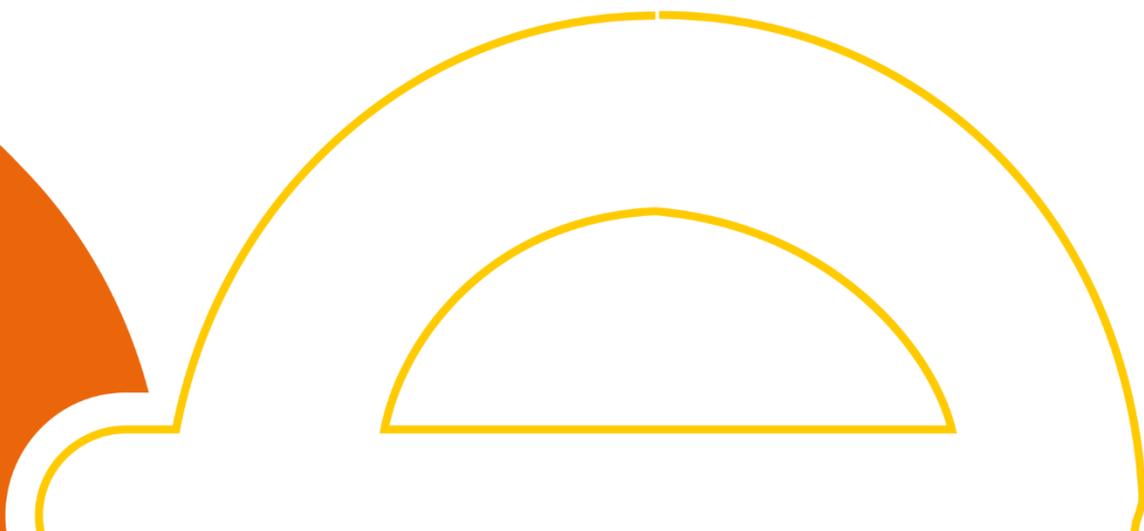




Política de Sustentabilidade

3e Soluções



Histórico de alterações do documento

Versão	Alteração efetuada	Responsável	Data
00	Versão inicial	Ana Maria A. Velho	22/06/2023

1. APRESENTAÇÃO

Esta Política estabelece objetivos, diretrizes, princípios e formas de orientar as boas práticas da Sustentabilidade nas atividades, programas e projetos da 3e Eficiência Energética Ltda – 3e Soluções. A empresa declara seu compromisso com a vida e a responsabilidade com a equidade social, para proteção ambiental e viabilidade econômica envolvendo seus negócios.

A Política de Sustentabilidade tem estreita relação com a Política do Sistema de Gestão Integrado (SGI), que diz:

“A 3e se compromete em atuar em projetos socioambientais com foco em eficiência energética alicerçada em soluções inovadoras, promovendo:

- 1- A prevenção da poluição e a otimização dos recursos naturais e energéticos;*
- 2- A eliminação dos riscos ocupacionais e atendendo a legislação aplicável;*
- 3- A melhoria contínua de todos os seus processos em busca de excelência empresarial;*
- 4- A participação dos colaboradores e estabelecendo relações duradouras com seus clientes.*

2. OBJETIVOS

- Dar ciência a todos os stakeholders sobre os princípios, compromissos e principais ações de Sustentabilidade da 3e Soluções.
- Promover os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e os 5 ODS priorizados pela empresa.
- Formalizar o Programa e o Grupo de Trabalho interno “GT Ser Sustentável”.
- Incentivar a participação dos colaboradores em atividades sustentáveis e proporcionar treinamentos para eles.
- Impulsionar os Programas e Procedimentos da empresa, relacionados à Sustentabilidade.
- **Fomentar o propósito de existir da 3e, de equilíbrio entre sociedade e meio ambiente, atuando como protagonista na resolução de problemas e criando soluções sustentáveis.**

3. ABRANGÊNCIA E RESPONSABILIDADES

Abrange todas as atividades da 3e Soluções, seus diretores, colaboradores, filiais, fornecedores e demais parceiros.

É de responsabilidade da alta direção, definir a visão e estratégia de sustentabilidade da organização e liderar a implementação dessa visão em toda a empresa. A alta direção é responsável por definir objetivos e metas de sustentabilidade e de garantir a alocação dos recursos necessários para alcançá-los. Além disso, a alta direção deve fomentar uma cultura de sustentabilidade na empresa, incentivando a participação de todos os colaboradores na implementação de ações sustentáveis e garantindo que a

responsabilidade social e ambiental esteja integrada a todas as áreas da organização. A alta direção também deve ser transparente e comunicativa tanto interna como externamente, divulgando os resultados de suas ações em sustentabilidade e atuando como líderes na promoção da sustentabilidade em suas comunidades e na sociedade como um todo.

É de responsabilidade tanto da alta direção quanto dos colaboradores observar, conscientizar, aplicar e dar publicidade aos princípios e diretrizes estabelecidas nesta Política, de forma a envolver os fornecedores aliados, clientes e demais parceiros, sempre alinhados com os princípios do desenvolvimento sustentável. A organização conta com uma Área estratégica de Sustentabilidade para dar todo o suporte e garantir a implementação efetiva das ações. O envolvimento dos funcionários é fundamental neste processo.

4. DESCRIÇÃO

4.1. PRINCÍPIOS

A 3e entende que, mais do que missão, tem um propósito de “Existir para equilibrar a relação entre sociedade consumidora e meio ambiente provedor. Atuando como protagonistas na resolução de problemas complexos e criando soluções singulares, operacionalmente seguras e sustentáveis”. Os valores refletem a sinergia com os princípios de sustentabilidade, visto que são relacionados ao **cuidado com as pessoas, responsabilidade, transparência e respeito, parcerias sustentáveis e inovação**.

Os princípios acima estão aderentes com os Dez Princípios universais advogados pelo Pacto Global da ONU, reunidos em 4 pilares: direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção. A 3e destaca três destes princípios do Pacto, como sendo premissas especiais em suas operações e relações:

- A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.
- A abolição efetiva do trabalho infantil.
- Eliminar todo tipo de discriminação no emprego, seja por raça, cor, gênero, orientação sexual, deficiência e outras formas.

4.2. DIRETRIZES

Gestão de Recursos Naturais

A 3e acompanha através do Programa de Monitoramento Ambiental (PMA), desde 2022, o consumo de água, energia e a geração de resíduos de 4 de suas principais sedes, a saber: Fortaleza/CE, Barueri/SP, Belém/PA e Goiânia/GO. Esta gestão de recursos naturais é imprescindível para medir e por consequência, controlar, a utilização de recursos pela empresa. A intenção é que se amplie o PMA para todas as sedes, até 2025.

Produtos e serviços sustentáveis

A empresa trabalha e incentiva a criação de produtos e serviços sustentáveis, de forma a expandir a educação e incentivo ao uso racional dos recursos naturais e da energia, especialmente, priorizando a aquisição de produtos e serviços que estejam alinhados a esses preceitos de sustentabilidade. Sendo assim, por sua natureza, os projetos realizados pela 3e possuem características sustentáveis atreladas a impacto socioambiental positivo. Entretanto, como é inerente a todas as atividades humanas, também existem impactos socioambientais negativos, os quais a 3e está mapeando para atuar em ações de mitigação.

ODS

A 3e assumiu o compromisso junto com a comunidade empresarial mundial para a adoção, nas suas práticas de negócios, de valores fundamentais e internacionalmente aceitos, sendo participante do Pacto Global da Organização das Nações Unidas – ONU, desde 2018.

A partir da pesquisa de materialidade a empresa estabeleceu 10 metas específicas, relacionadas a 5 ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) prioritários:

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Metas 3e



- Garantir um ambiente de trabalho seguro, livre de lesões e fatalidades, em prol da valorização da vida.
- Promover um ambiente de trabalho emocionalmente saudável e seguro para os colaboradores, impactando positivamente no ambiente familiar.



- Investir esforços em projetos de geração distribuída, contribuindo com a descarbonização da matriz energética.
- Investir recursos para reduzir o impacto negativo do nosso negócio, adotando soluções otimizadas com matrizes energéticas de fontes renováveis na empresa.
- Avançar no controle de emissões de CO2 dos projetos executados pela empresa.



- Garantir a obediência a critérios legais de contratações de funcionários, demissões, relação interpessoal entre funcionários, normas de saúde e segurança do trabalho, entre outros.
- Investir na inclusão de Pessoas com Deficiência (PCD) na empresa.



- Levar energia limpa para populações isoladas da Amazônia, reduzindo os impactos na qualidade do ar pela substituição de combustíveis fósseis por energia solar, promovendo comunidades mais sustentáveis.
- Ampliar o portfólio da 3e em soluções de mobilidade elétrica, em prol da diversificação sustentável dos meios de transportes, com foco em descarbonização.



- Implantar Programa de monitoramento ambiental com foco no controle do consumo de água, energia e geração de resíduos nas sedes da empresa.

5. COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO

A 3e adota práticas de comunicação como forma de divulgar amplamente junto aos colaboradores da empresa e demais partes interessadas todas as ações em que esteja envolvida e disso possa retroalimentar o processo de concepção e/ou execução de outros projetos, conforme será destacado a seguir:

Calendário anual de campanhas informativas – tem o objetivo de disseminar temáticas relevantes de sustentabilidade para seus colaboradores, definindo um calendário anual de campanhas informativas, abordando temáticas relevantes de Meio Ambiente, Governança, Social, Diversidade e Inclusão. Essas campanhas são divulgadas nos canais de comunicação interna: e-mail; ferramentas de bate-papo e rede social corporativa (Workplace).

Ações de engajamento para os colaboradores - promovem e reforçam as temáticas vinculadas ao calendário de campanhas informativas, de forma lúdica, participativa e educativa, em diversos formatos como: sessões de cinema; quiz e blitz educativas; gincana e lives colaborativas (Ser Sustentável).

Ações institucionais de relacionamento – com o objetivo de manter um relação mais próxima com seus stakeholders externos por meio de parcerias com entidades sociais que trabalham a questão do meio ambiente e aproveitamento de resíduos; grupos e instituições que promovem debates na pauta ESG; e certificações que reconhecem as boas práticas.

Relatório de Sustentabilidade GRI - como forma de fortalecer e tornar público seu compromisso com o desenvolvimento sustentável, a partir de 2022 a 3e publicou seu Relatório de Sustentabilidade, elaborado de acordo com a norma internacional GRI Standards, apresentando sua estratégia e o desempenho sob os aspectos ambientais, sociais e de governança.

Prevenção ao Greenwashing - a 3e estabelece nesta política o seu compromisso em comunicar suas ações de sustentabilidade, sempre a observar e não praticar qualquer tipo de comunicação que possa se caracterizar como Greenwashing. Para isso, torna de forma permanente ações informativas sobre meio ambiente para seus colaboradores, por meio dos seus canais de comunicação interna; vem implementando e acompanhando seus indicadores de monitoramento de impactos ambientais; investe em obtenção de certificações ambientais; atender as normatizações da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e publica seu relatório de sustentabilidade, no formato GRI, reportando ações de forma transparentes e de acordo com sua realidade.

6. MONITORAMENTO E MELHORIA CONTÍNUA

De forma a monitorar periodicamente esta Política e o progresso alcançado e eficácia das ações de Sustentabilidade, a empresa formaliza seu “GT Ser Sustentável”.

A Área de Sustentabilidade também deve monitorar, anualmente, as metas dos ODS implantados. A atualização da Política deve ser realizada quando se fizer necessária e fica sugerida revisão em 5 (cinco) anos.

O compromisso com a melhoria contínua das práticas de sustentabilidade fica formalizado, junto ao incentivo à inovação nessa área, em sinergia com a Área de Inovação da empresa.



FORTALEZA – CE

Av. Maestro Lisboa, 1020, - José de Alencar

Fortaleza/CE | CEP.: 60.830-185

Fone: +55 (85) 3055.5144

